

# RELATÓRIO DE COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP) 2021



## ÍNDICE

### APRESENTAÇÃO

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO DOS SÓCIOS-GESTORES

SOMOS O PINHEIRO NETO ADVOGADOS

APOIO AOS DEZ PRINCÍPIOS UNIVERSAIS

ODSs PRIORITÁRIOS

### COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS

Direitos humanos e investimentos socioambientais

Programa Pro Bono institucional

Programa de voluntariado

Ações emergenciais de combate à pandemia de covid-19

Comissão da Mulher

Comissão de Diversidade e Inclusão

Acessibilidade em nosso site

Nossas publicações em direitos humanos

### COMPROMISSO COM O DIREITO DO TRABALHO

Benefícios

Diversidade e Inclusão

Ações de enfrentamento à covid-19

Comissão de Aprimoramento

Promoção de bem-estar no ambiente de trabalho

Comissão de Bem-Estar e Saúde e ações de enfrentamento à covid-19

Sustentabilidade de dentro para fora

Compensação de Carbono

Certificações

Conhecimento Jurídico

### COMPROMISSO COM O COMBATE À CORRUPÇÃO

Propósito e Código de Conduta

Treinamento e ouvidoria

Auditorias Externas

Agenda Positiva de Governança – IBGC

Nossa atividade editorial sobre compliance e anticorrupção

Associações anticorrupção

## APRESENTAÇÃO

Em 27 de janeiro de 2021, a Organização das Nações Unidas (ONU) aprovou a nossa adesão ao Pacto Global, uma iniciativa criada com o objetivo de mobilizar a comunidade empresarial para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Valores esses amplamente compartilhados e difundidos pelo nosso escritório desde sua fundação.

Este é o nosso primeiro relatório de Comunicação de Progresso (COP) para o Pacto Global das Nações Unidas, que compreende de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021.



## DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO DOS SÓCIOS-GESTORES

Em oito décadas de história, talvez “compromisso” seja a palavra que mais sintetize a nossa atuação. Compromisso em fazer o que é certo, possível e justo. Compromisso de entregar sempre o melhor trabalho para nossos clientes, com dedicação, colaboração e profissionalismo. Compromisso de valorizar as pessoas, aquelas que sustentam o nosso negócio. Compromisso de sermos agentes transformadores em prol da evolução, amadurecimento e fortalecimento da sociedade brasileira, que tanto suporte nos deu ao longo da nossa trajetória e à qual procuramos retribuir, para que sejamos, cada vez mais, um país melhor, mais desenvolvido e justo.

Como signatários do Pacto Global, reafirmamos nossas práticas de gestão associadas aos Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção, assim como aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs).

Acreditamos que essa é uma forma de institucionalizar práticas já valorizadas pelo escritório e que, a partir de agora, também fazem parte de nossa estratégia, cultura e operações. Essa adesão incentivará nossos projetos em prol do desenvolvimento sustentável, tornando pública e transparente nossa responsabilidade com a sociedade.

Entendemos que esse compromisso será capaz de trazer valor de longo prazo não só para o escritório, mas também para a sociedade. Estamos prontos para os desafios que estão por vir e motivados a dar o exemplo, oferecendo soluções inteligentes para o mercado.

Alexandre Bertoldi,  
sócio-gestor e chairman

Fernando Alves Meira,  
sócio-gestor

## SOMOS O PINHEIRO NETO ADVOGADOS

Somos um escritório de advocacia brasileiro independente, com um modelo de sociedade (*partnership*) e governança institucionalizado, comprometido com qualidade, ética e transparência. Trabalhamos com questões complexas, porque o desafio nos estimula. Atuamos com extrema dedicação, motivação e engajamento, porque somos apaixonados pelo que fazemos. Colocamos as pessoas em primeiro lugar e valorizamos o aprimoramento e desenvolvimento dos nossos integrantes. Temos espírito de equipe e respeito pelas decisões coletivas e democráticas. Buscamos relações duradouras e de parceria e confiança com nossos clientes. Nós nos empenhamos para que o escritório seja cada dia melhor, o que assegura sua perenidade e vocação.

Temos cultura e identidade próprias, de comprometimento, confiança e respeito entre nossas pessoas e com os clientes, o que é fundamental para a escolha de um parceiro de negócios. Estimulamos e valorizamos a opinião de todos para a solução dos desafios, em uma relação horizontal; acreditamos que o consenso é o melhor caminho para a tomada de decisões sustentáveis. Instituímos um modelo de governança em que os votos dos sócios têm o mesmo peso na resolução final, independentemente do tempo de sociedade ou participação no capital social. Acreditamos que valorizar a diversidade e garantir a inclusão é o certo a ser feito, incentivando discussões e implementando iniciativas que criem um ambiente de trabalho cada vez mais criativo, acolhedor e colaborativo.

### NOSSOS VALORES





## APOIO AOS DEZ PRINCÍPIOS UNIVERSAIS

Ao entrar no Pacto Global, nós nos comprometemos a seguir Dez Princípios universais, baseados em Direitos Humanos e do Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Integrar os princípios em nossas atividades é uma abordagem que consideramos importante para o sucesso do nosso negócio. São eles:

### Direitos Humanos

- As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
- Trabalho
- As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- A abolição efetiva do trabalho infantil.
- Eliminar a discriminação no emprego.

### Meio ambiente

- As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
- Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
- Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

### Anticorrupção

- As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



## ODSs PRIORITÁRIOS

Como parte deste projeto, o escritório deve eleger, entre 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs), pelo menos quatro que serão priorizados em seu planejamento e justificar tais escolhas por meio de ações concretas.

Conheça a seguir os nossos ODSs prioritários, relacionados de acordo com os pilares ESG:



### Ambiental (E)

Ação Contra a Mudança Global do Clima (13): adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.

### Social (S)

Saúde e Bem-Estar (3): garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Educação de Qualidade (4): garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.

Igualdade de Gênero (5): alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Trabalho Decente e Crescimento Econômico (8): promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.

### Governança (G)

Paz, Justiça e Instituições Eficazes (16): promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis.



## COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS

[DIREITOS HUMANOS E INVESTIMENTOS SOCIOAMBIENTAIS](#)

[PROGRAMA PRO BONO INSTITUCIONAL](#)

[PROGRAMA DE VOLUNTARIADO](#)

[AÇÕES EMERGENCIAIS DE COMBATE À PANDEMIA DE COVID-19](#)

[COMISSÃO DA MULHER](#)

[COMISSÃO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO](#)

[ACESSIBILIDADE EM NOSSO SITE](#)

[NOSSAS PUBLICAÇÕES EM DIREITOS HUMANOS](#)



## DIREITOS HUMANOS E INVESTIMENTOS SOCIOAMBIENTAIS

Desde a sua criação, o Pinheiro Neto Advogados busca devolver à sociedade parte do que o escritório recebeu dela e contribuir para a construção da cidadania. Nossas ações de responsabilidade social remontam às contribuições de nosso sócio-fundador, J.M. Pinheiro Neto, para instituições beneficentes locais no início da década de 1960.

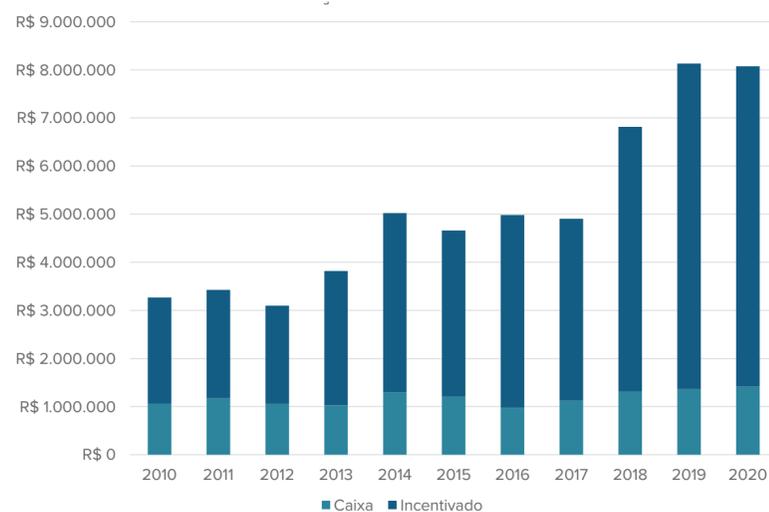
Além de ser o primeiro escritório de advocacia a compensar integralmente sua pegada de carbono, o Pinheiro Neto Advogados é membro do Grupo de Institutos, Fundações e Empresas (GIFE) composto por investidores brasileiros selecionados.

Realizamos investimentos em projetos sociais, ambientais e culturais de interesse público, seja diretamente, seja por meio das leis de incentivo. A totalidade das verbas incentivadas são direcionadas exclusivamente aos projetos de responsabilidade social, não havendo nenhum direcionamento para projetos de comunicação, promoção e *marketing*.

Em 2021, mais de R\$ 8 milhões foram destinados a projetos e causas que se traduziram em impactos positivos, nas áreas de educação e cultura, assistência social, defesa de direitos, ações emergenciais de combate à covid-19, meio ambiente e geração de trabalho e renda. Foram 47 projetos beneficiados com aportes financeiros, grande parte deles tendo como prioridade a educação, pois acreditamos que a formação cidadã é a ferramenta mais importante para a redução das desigualdades sociais, econômicas e culturais.

Assumir a responsabilidade social não é apenas algo que nos dá orgulho e satisfação, é a coisa certa a se fazer.

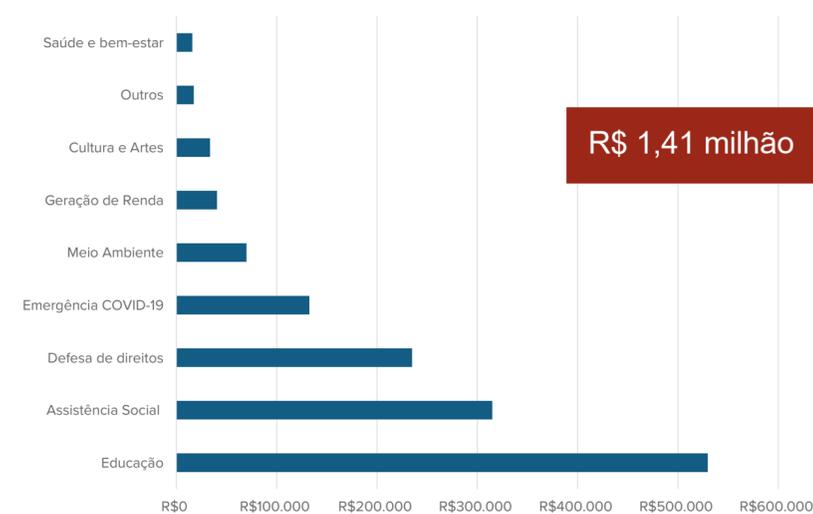
### Evolução dos investimentos\*



\*Valores aportados em cada ano são executados no ano seguinte.

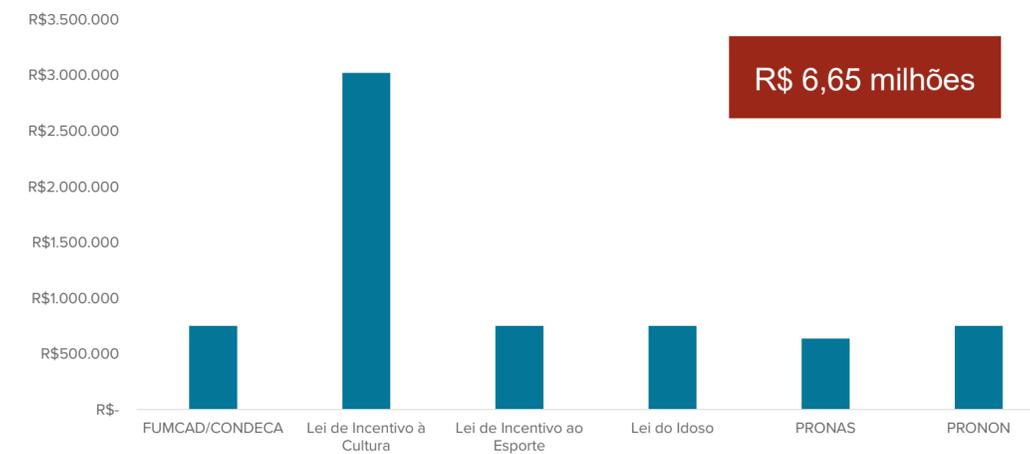
### Investimento direto por área de atuação

Em 2021, as principais áreas de investimento direto foram educação, assistência social e defesa de direitos.



### Investimentos incentivados\*

Destinamos parte de nossos impostos para apoiar projetos sociais, culturais alinhados com os nossos valores, além de projetos com foco na reabilitação da pessoa com deficiência (PcD) e prevenção e combate ao câncer. Destinamos R\$ 3,2 milhões para projetos sob a Lei de Incentivo à Cultura, setor extremamente impactado na pandemia.



\*Valores aportados em 2020 e executados em 2021.



## PROGRAMA *PRO BONO* INSTITUCIONAL

*Pro bono* é uma expressão latina que significa “para o bem”. Na advocacia, diz respeito à prestação de serviços jurídicos sem custo algum. Presente desde a nossa fundação, a prestação de serviço *pro bono* é desempenhada por integrantes especialistas no tema compatível com cada caso e nunca como forma de treinamento.

Somos o primeiro escritório de advocacia do Brasil a remunerar igualmente integrantes em casos pagos ou gratuitos, de forma que nosso programa *pro bono* é totalmente institucionalizado. Com isso, levamos o nosso trabalho *pro bono* a outro patamar de qualidade e exigência, o mesmo que usamos com nossos clientes pagantes.

Além das demandas de nossos parceiros sociais, recebemos casos de clearing houses, como o Instituto *Pro Bono* e o TrustLaw (Thomson Reuters), que nos conectam a projetos em todas as regiões do Brasil e do mundo.

Tal iniciativa possui regras e procedimentos, e passou a fazer parte da avaliação anual dos advogados. Hoje, avaliamos não só o desempenho dos nossos profissionais, mas seu comprometimento com a cultura e as causas apoiadas pelo escritório.

Em 2021, atendemos 80 organizações sociais em 117 casos, com a atuação de 261 integrantes.

A seguir, alguns casos e clientes atendidos neste período:

### **Casa Chama**

Nosso escritório trabalha em colaboração com a Casa Chama e tem sido responsável por trabalhos relacionados à discussão de regulamentos, regras de gestão e legado, elaboração de estatuto, entre outros assuntos. A Casa Chama é uma Associação psicossocial, cultural e de empreendedorismo com foco no acolhimento para a população transgênero e travesti, visando à emancipação dessa população por meio da produção e promoção da dignidade. Além disso, fornecemos apoio financeiro institucional a essa importante organização, além de incentivar nossos integrantes a apoiarem-na individualmente.

### **Instituto Reditus**

Assessoramos o Instituto Reditus na estruturação de um fundo patrimonial (*endowment*), cujo objetivo principal é a assessoria financeira e projetos de tutoria a alunos e equipes da Universidade Federal do Rio de Janeiro.

### **ADUS – Instituto de Reintegração do Refugiado**

Temos orgulho de apoiar o Instituto Adus em sua missão de atuar em parceria com solicitantes de refúgio, refugiados e pessoas em situação análoga ao refúgio. A organização promove ações para integrá-los à sociedade brasileira, oferecendo orientação jurídica, capacitação, intermediação junto a empresas para colocação profissional e ensino de português. Após o nosso primeiro contato com a entidade, por meio de nosso Programa Pro Bono em 2015, temos contribuído com diversas consultorias jurídicas.



## PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

O time de voluntariado de Pinheiro Neto Advogados está sempre a postos, reunindo integrantes que, sempre que chamados, se apresentam para as mais diversas iniciativas.

Valorizamos e reconhecemos os nossos integrantes que se voluntariam e contribuem com o seu tempo, conhecimento e a sua experiência para construir um futuro mais justo e solidário.

Entre as iniciativas do programa, destacam-se plantões jurídicos, palestras, campanhas de doação de sangue, mentorias e aulas de inglês para jovens de escola pública e reformas de espaços de convivência para crianças e adolescentes.

Em 2021, mesmo com as medidas de isolamento, continuamos empenhados e criativos para superar obstáculos. Juntos nos esforçamos para manter viva a cultura colaborativa.

### **Mentoria com a Vocação**

Desde 2017, abraçamos o desafio de ajudar jovens na criação de seu Projeto de Vida, ferramenta que auxilia os mentoreados na idealização de planos e metas para o futuro, que englobam: a escolha da carreira, o planejamento para o ingresso na faculdade e a preparação para o mundo do trabalho. Como parte do processo, nossos integrantes que se voluntariam como mentores apresentam direcionamentos em forma de conselhos, provocações e estímulos para desenvolver talentos.

### **Volunteacher – Cidadão Pró-Mundo**

Nossos integrantes compartilham seu conhecimento em inglês, fazendo parte dos professores voluntários da CPM e contribuindo em sua missão de promover a igualdade de oportunidades no Brasil, por meio do ensino voluntário de inglês e da integração social.

### **Mentoria com o CEAP (Centro Educacional Assistencial Profissionalizante)**

Com objetivo de potencializar a formação oferecida aos alunos do último ano dos cursos técnicos do CEAP, nossos integrantes se tornam mentores de jovens alunos, contribuindo para sua formação prática sobre os primeiros passos no mercado de trabalho.



## ■ AÇÕES EMERGENCIAIS DE COMBATE À PANDEMIA DE COVID-19

O isolamento social gerou diversos impactos para todos nós, mas principalmente para as populações mais vulneráveis. Diante da crise, tínhamos consciência de nosso papel para minimizar os impactos da pandemia. Em um esforço coletivo para superarmos esse momento difícil para todos, intensificamos o diálogo, a cooperação e o suporte aos nossos parceiros sociais e projetos apoiados, garantindo a continuidade das doações e do financiamento das atividades, compreendendo a flexibilização necessária de prazos e a mudança de estratégias diante da crise.

O trabalho de nossos parceiros sociais, especialmente daqueles que atuaram nos efeitos de curto prazo da pandemia, foi fundamental para que doações de alimentos e produtos de primeira necessidade chegassem às populações que mais necessitavam.

### Campanha de arrecadação

Em continuidade às ações emergenciais para minimizar o impacto da pandemia de covid-19, realizamos uma campanha interna, com a participação e o engajamento dos integrantes de nossos três escritórios (SP, RJ e BR), para doação a seis instituições parceiras: Instituto entre Rodas, CEAP, ONG Sementes do Amanhã, Lar da Bênção Divina (SP), Corrente pelo bem (RJ) e Ação Social Vencedor (BR). Para incentivar essa corrente do bem, a cada real doado, o escritório doou mais R\$ 1. O valor arrecadado foi convertido em cestas básicas, alimentação enteral, itens de higiene e kits de proteção contra a covid-19.

R\$ 132.580,00 revertidos em:

1. Cestas básicas
2. Alimentação enteral
3. Itens de higiene
4. *Kits* de proteção contra a covid-19

### Doação de horas de trabalho jurídico

Quando a pandemia começou no Brasil, mobilizamos diversos integrantes do corpo jurídico do escritório para ajudar empresas que estivessem engajadas em ações de doação para combater a covid-19, tendo sido o primeiro escritório brasileiro a lançar uma campanha social desse tipo.

Essas ações abrangeram 38 empresas e 45 iniciativas de doações de produtos, como, álcool em gel, cestas básicas, *kits* e máscaras de proteção, cremes para suavizar marcas de máscara, medicamentos, recursos financeiros e testes para detecção da covid-19. Também foram fornecidas consultas médicas à população carente por meio de telemedicina, serviços de transporte e logística e de manutenção de respiradores. Participaram do projeto 50 advogados e advogadas, que totalizaram a doação de 500 horas trabalhadas.

500 horas de trabalho jurídico dedicadas ao projeto

38 empresas atendidas

45 iniciativas de doações

50 advogados e advogadas participantes

### Voluntariado remoto

Nem a distância física foi capaz de nos impedir de exercer o voluntariado. Nós nos reinventamos, e participamos de atividades de voluntariado de forma remota, pois acreditamos que, doando um pouco de nós e do nosso tempo, contribuimos para uma sociedade mais inclusiva e igualitária. Essa interação fez ainda mais diferença nas vidas de jovens que, em razão da pandemia, ficaram sem acesso à educação e ao lazer.

76 integrantes do escritório envolvidos

3 ações de voluntariado

24 voluntários participantes do Programa de Mentoria com a ONG Vocação

24 voluntários integrantes do Programa de Voluntariado Corporativo do CEAP (Centro Educacional, Assistencial Profissionalizante)

28 voluntários ministraram aulas de inglês com a Cidadão Pró-Mundo



### Outras ações emergenciais

- Aquisição de 1.000 máscaras de proteção facial da “Campanha Doe máscaras a quem precisa”, confeccionadas pelo Brinde do Bem da ONG Vocação, e doadas às comunidades da Zona Sul de São Paulo.
- Contribuição para a destinação de 50 cestas básicas na campanha realizada pelo Instituto Devolver, que teve a participação de 20 escritórios de advocacia e beneficiou 23 instituições sociais de São Paulo.

### Unidos pela Vacina

Tivemos um importante papel dentro do Movimento Unidos pela Vacina, que reuniu centenas de entidades, empresas, associações e ONGs, unidas por um único propósito: viabilizar que todos os brasileiros fossem vacinados até setembro de 2021.

O movimento, liderado por Luiza Helena Trajano, presidente do Conselho de Administração do Magazine Luiza, atuou em várias frentes, interagindo com órgãos federais, estaduais e municipais, a exemplo das secretarias de saúde. O foco não foi apenas na obtenção das vacinas pelos órgãos, mas também no atendimento a fatores relevantes relacionados à vacinação, como logística, locais de armazenamento, compra de insumos farmacêuticos básicos, alistamento de voluntários etc.

Nossa atividade foi definir o arcabouço legal em que o movimento atuaria, elaborando as políticas internas que norteariam as ações dos voluntários. As empresas também forneceram avaliação jurídica sobre as doações relevantes mediadas pelo movimento.

### Campanha “Se Cuida Brasil”

Apoiamos a campanha de conscientização “Se Cuida Brasil”, que visou reforçar a importância dos cuidados e da prevenção ao novo coronavírus e evitar a propagação da covid-19. Lançada em dezembro de 2020, numa parceria entre o Instituto Estáter (IE) e a Associação de Medicina Intensiva Brasileira (AMIB), a campanha antecedeu o período de festas de fim de ano, em que tradicionalmente as confraternizações geram aglomeração de pessoas. O *slogan* foi “O seu comportamento pode evitar o isolamento!”, reforçando a conscientização de todos para evitar o acirramento das restrições ou um novo *lockdown*.



## ■ COMISSÃO DA MULHER

### **APOIAR. INCENTIVAR. CONECTAR.**

Para transformar a sua história.  
A nossa história.

O olhar e as ações para a equidade de gênero compõem a nossa cultura e foram institucionalizados na Comissão da Mulher, criada há mais de 10 anos. Fomos o primeiro escritório brasileiro a constituir uma comissão para questões de gênero na carreira e no ambiente corporativo.

Nós acreditamos que, ao **apoiar** genuinamente as nossas integrantes em suas carreiras, ao **incentivá-las** em seu desenvolvimento profissional e ao **conectá-las entre si e com a liderança feminina**, cumprimos com o nosso propósito: transformar as suas histórias e, com isso, a história de Pinheiro Neto Advogados.

Sabemos que é sempre possível evoluir, e a nossa comissão, nascida em 2009 e pioneira no universo jurídico, vem confirmando isso por meio de ações inovadoras e inspiradoras – ações essas reconhecidas e de sucessivas quebras de paradigmas. De forma genuína, debatemos, engajamos e promovemos a igualdade, impulsionando uma construção permanente da autoestima das nossas profissionais.

Formada por mulheres e homens do jurídico e administrativo do escritório, a Comissão da Mulher atua para reter e promover os talentos femininos do escritório, assegurando a multiplicidade de visões e a flexibilidade necessárias para que as mulheres possam trabalhar em um ambiente acolhedor e propício ao desenvolvimento, respeitando suas características. A comissão conta com o apoio e a participação do sócio gestor e de todos os sócios e sócias do escritório.

Para dar suporte à Comissão da Mulher, temos o Conselho da Comissão da Mulher, responsável por direcionar e organizar projetos, promover eventos para ampliar a consciência do mercado sobre a situação das mulheres na prática jurídica, bem como organizar treinamentos e cursos.

Mulheres conscientes inspiram e ampliam a visão de outras mulheres sobre sua situação na prática jurídica e no mercado corporativo. É por esta razão que estimulamos as nossas integrantes ao debate de temas contemporâneos e necessários na questão feminina.

Com nossas ações, procuramos responder a uma pergunta feita pelas mulheres em diferentes fases de suas vidas: é possível estar em um ambiente que garanta o entusiasmo profissional, conciliando a qualidade de vida pessoal a uma vida profissional saudável e bem-sucedida?

A busca por igualdade de condições para atuação de mulheres e homens no Pinheiro Neto Advogados, assim como o equilíbrio no número de advogadas e advogados em nossos quadros, é um trabalho em constante desenvolvimento. Entre as ações nessa direção, destacam-se:

### **Projeto de mentoria e plano de aprimoramento de equidade de gênero**

Em 2021, estruturamos um projeto-piloto de mentoria para auxiliar as advogadas a debater questões de equidade, que dificultavam seu progresso no longo prazo, e entender melhor os desafios de carreira e as estratégias para criarem ações afirmativas.

Por conta de sua trajetória no Direito, e de seu reconhecimento, as sócias representam um modelo valioso para as advogadas. Essa conquista acontece ao longo de anos de dedicação consistente e com a criação de relacionamentos de confiança. Por esse motivo, é necessário ter ações

em diferentes momentos da carreira para garantir excelência técnica e manutenção dos valores que têm nos guiado ao longo do tempo.

Com os resultados positivos nessa fase inicial do projeto, o próximo passo foi contratar a Bain & Company, empresa especializada em planejamento estratégico, para realizar uma análise de dados, políticas e demografia do escritório a fim de estruturar um plano de aprimoramento de equidade de gênero. Esse projeto teve o envolvimento intenso da gestão do escritório, seja com a participação dos sócios da Comissão da Mulher, seja com a participação dos sócios-gestores e do Comitê Diretivo.

Ao final do projeto, as conclusões foram apresentadas à Assembleia de Sócios a fim de reforçar o compromisso com a manutenção das ações já implementadas pela Comissão da Mulher nos anos anteriores e com a estruturação de projetos de acompanhamento e desenvolvimento do grupo de mulheres nos diversos níveis da carreira.

A *expertise* da consultoria permitiu aproximar os projetos de equidade de gênero à estratégia de negócio do escritório para que seja possível a manutenção do seu crescimento orgânico.

Algumas conclusões do projeto já mostram avanços no aumento de números de contratação e retenção e mulheres e a validação de ações e políticas que reforçam o nosso compromisso e constante foco na busca da atração, retenção, do aumento de diversidade e da promoção da igualdade de oportunidades. Destacamos a seguir:



### Avanços no aumento do número de recrutamento e retenção de mulheres

A proporção de mulheres aumentou consistentemente nos níveis júniores e sêniores nos últimos cinco anos. O percentual de associadas mulheres em nível júnior teve um aumento de 14%, enquanto o crescimento de associadas em nível sênior – etapa de maior preparo para a elegibilidade à sociedade – foi de 156%. Nesse período, também tivemos um crescimento de 44% de mulheres na sociedade.

### Avanço em iniciativas de diferentes graus de estrutura

- Institucionalização da Comissão da Mulher, com sua reformulação, e a criação de um conselho administrativo formado por homens e mulheres.
- Início do Programa de Mentoria para associadas de nível pleno e sênior, com o objetivo de fomentar a liderança e o desenvolvimento por meio de mentorias com sócios e sócias do escritório.
- Treinamentos e grupos de trabalho sobre temas relativos ao desenvolvimento de competências para as mulheres em sua carreira.
- *Happy hour* com mulheres inspiradoras e proeminentes.
- Bate-papos internos a fim de promover maior *networking* entre mulheres. Foram mais de 20 encontros realizados com advogadas de diversas faixas, em que 60% das associadas foram impactadas.

### Projeto de mentoria para liderança feminina – Lee Hetch Harrison

Com sua primeira edição em 2021, o projeto de mentoria para liderança feminina tem como objetivo formar mentores(as) e mentoradas em prol da multiplicação da cultura, dos princípios e valores do escritório, bem como fomentar uma liderança feminina inclusiva e desenvolver toda a potencialidade da carreira profissional das associadas. O primeiro ciclo está previsto para encerrar-se em abril de 2022.

O projeto está sendo administrado por Lee Hetch Harrison, uma empresa especializada em formação de lideranças que tem se destacado por seus projetos focados em lideranças femininas. O objetivo é desenvolver associadas em formação para a elegibilidade à sociedade conforme nosso plano de carreira, com a possibilidade de potencializar seu crescimento profissional, serem preparadas para situações desafiadoras na carreira e despertar seus potenciais ao conhecerem as experiências dos mentores.

O projeto contou com o envolvimento dos sócios-gestores, consultoras, sócias(os) do escritório e sócias da Comissão da Mulher, tanto no desenho da estratégia quanto nos treinamentos, a fim de mostrar a relevância do projeto para a organização, reforçando e transmitindo a cultura e os valores do escritório, formando uma liderança feminina inclusiva e contribuindo com o desenvolvimento das associadas.

Mentores e mentoradas passaram por 15 horas de treinamentos em grupo, rodas de conversa e orientações de definições das duplas de trabalho. Além dos treinamentos para a condução das sessões de *coaching*, as associadas receberam treinamentos sobre temas de influência, comunicação estratégica e confiança e perseverança, que totalizaram mais 10 horas ao longo do ano.

Além dos treinamentos, as sessões promoveram maior visibilidade das associadas em relação à carreira no escritório. O projeto teve impacto na formação de 20% do total de associadas de nível pleno e sênior.

### Duas vagas fixas de representantes sócias no Comitê Diretivo

O Comitê Diretivo é formado por 11 sócios(as), sendo, necessariamente, considerada a participação do sócio-gestor, de um sócio do escritório do Rio de Janeiro e de um sócio do escritório de Brasília. Os integrantes do Comitê Diretivo têm mandato unificado de três anos, e o atual estará em vigor até dezembro de 2023. Uma das vagas destinada a sócias já compõe o mandato vigente, e a segunda passará a vigorar em janeiro de 2024, com eleição prevista para dezembro de 2023.

Atualmente, contamos, então, com dois Sócios-Gestores, oito Sócios e uma Sócia, resultando em uma representatividade feminina de 9%. Com a aprovação recente da segunda vaga em agosto de 2021, em janeiro de 2024 passará a 18%. No quadro geral, o escritório conta com 108 sócios, sendo 93 (86%) homens e 15 (14%) mulheres.

### Igualdade nas condições de trabalho

A busca de igualdade de condições para atuação de mulheres e homens no Pinheiro Neto Advogados, bem como de equilíbrio no número de advogadas e advogados em nossos quadros, é um trabalho em constante desenvolvimento. No total de nossos 996 integrantes, somando-se sócios, setores jurídico e administrativo, 500 são mulheres e 496 são homens.

### Remuneração igualitária

Oferecemos remuneração 100% igualitária para todos os nossos integrantes em cargos semelhantes, independentemente de gênero.

### Equidade de gênero na sociedade

Como meta de equidade de gênero para a sociedade, temos incentivado um ingresso maior de mulheres do que de homens no escritório, de até 60% dos integrantes, para manter uma equivalência entre os dois gêneros, sobretudo em nível sênior, e contribuir para que mais mulheres alcancem cargos de liderança. Além disso, temos várias iniciativas para apoiar nossas integrantes.

Do total de nossos  
integrantes, 50,2%  
são mulheres



## Bate-papos internos

Em 2021, realizamos 25 encontros em que as advogadas, especialmente as mais jovens, trocaram experiências com sócias e consultoras, desenvolvendo um maior senso de proximidade e pertencimento. Ao compartilhar situações vivenciadas, impressões e sentimentos, nossas integrantes têm uma interação próxima e genuína. Dessas conversas, que por si só geram ideias e soluções criativas para as situações do dia a dia, também resultam outras diversas ações. Em 2022, iniciamos uma nova fase do projeto com a adesão **sócios e consultores** nos encontros.

### Happy hour com mulheres inspiradoras

Nesses encontros, a interação é com convidadas externas engajadas na atuação em prol da equidade de gênero: são profissionais que trazem resultados de pesquisas realizadas, experiências e as melhores práticas de suas instituições, suas próprias trajetórias e, com isso, inspiram-nos enquanto coletividade para buscarmos o contínuo aprimoramento como instituição e indivíduos. Aqui, olhamos para o mercado e ao que podemos trazer de melhor para o escritório e para nossas mulheres. Em 2021, realizamos três encontros nos meses de abril, julho e agosto.

## Eventos

Realizamos palestras e debates sobre carreira e vida pessoal, com geração de *networking* e discussão de temas relevantes, como equidade de gênero e o papel da mulher na prática jurídica. Destinados aos públicos interno e, por vezes, também externo, esses encontros oferecem aos convidados a oportunidade de aprender com líderes femininas em suas respectivas áreas de atuação que, generosamente, compartilham as suas jornadas pessoais e profissionais, acrescentando debates sobre assuntos de interesse público.

## CM Recomenda

*Clipping* mensal destinado a todos os nossos integrantes, com o objetivo de divulgar artigos, pesquisas, bate-papos, palestras e ações promovidas por clientes, grupos de afinidades e/ou terceiros que fomentam o debate de diversos assuntos, como: parentalidade, saúde mental, desenvolvimento da carreira das mulheres, reconhecimento de suas habilidades e competências. Com isso, promovemos o intercâmbio das melhores práticas de equidade de gênero na sociedade e no Direito.

### Outubro Rosa

Lembramos da importância do Outubro Rosa, mês de prevenção ao câncer de mama, por meio de campanha que busca conscientizar sobre a doença e promover a saúde e o bem-estar. Essa iniciativa inclui iluminação rosa em nosso prédio, símbolo da campanha, assim como dicas e eventos. Realizamos dinâmicas, *workshops* e palestras voltados à saúde da mulher, tanto no cuidado como na prevenção, além de eventos e campanhas internas para doação de lenços, de cabelo e de itens utilizados para aliviar os efeitos da quimioterapia e da radioterapia.

### Dia Internacional da Mulher

Eventos especiais também celebraram o Dia Internacional da Mulher, em 8 de março, para reforçar a conscientização de nossos integrantes sobre a importância da equidade de gênero na sociedade e no Direito. Um dos destaques foi a realização de uma palestra sobre saúde emocional em tempos de pandemia, com a terapeuta Erica Cavour.

### Treinamentos e grupos de trabalho

Ao longo do ano, qualificamos as profissionais interessadas em realizar treinamentos voltados à questão de gênero e outros temas, por meio de palestras e minicursos oferecidos por empresas especializadas. Os grupos de trabalho, por sua vez, tratam de políticas e melhores práticas para aprendizagem sobre assuntos diversos.

## Licença-maternidade estendida

Para assegurar às nossas integrantes a licença-maternidade estendida de seis meses, fomos o primeiro escritório de advocacia do País a aderir ao programa “Empresa Cidadã” (Lei 11.770), que garante mais dois meses de licença além dos quatro já estabelecidos em lei.

### Participação nos lucros durante a licença-maternidade

As integrantes mantêm-se no Plano de Participação nos Lucros e Resultados (PPLR) do escritório no período da licença-maternidade. A mulher recebe sua participação nos lucros com base na média do recebimento nos seis últimos meses anteriores à licença ou no recebimento do mês aplicável, prevalecendo o maior valor.

### Licença-paternidade de 20 dias

Da mesma forma que incentivamos a licença-maternidade estendida às mulheres, reforçamos a crença no equilíbrio das responsabilidades ao incentivar que os pais participem dos primeiros dias da chegada de seus filhos. Além de dividirem as responsabilidades com as mães, eles podem se envolver mais com as crianças, criando um ambiente favorável para o bebê e estimulando a harmonia do casal.

### Trabalho em período parcial

Com essa solução moderna encontrada para balancear vida pessoal e profissional, passamos a oferecer o programa *part-time* a nossas associadas sêniores, o que lhes permite dedicar tempo e energia a suas prioridades, sem prejuízo às demandas do escritório.

### Programa Welcome Back

Retornar ao trabalho sempre gera expectativa para a mãe, que passou meses voltada às necessidades do bebê. Para tornar esse retorno o mais natural possível e promover uma real sensação de acolhimento, oferecemos a ela apoio na reintegração ao trabalho. Este atendimento é realizado de maneira voluntária pelas integrantes do escritório, e a adesão ao programa é optativa. Desde março de 2020, adaptamos essa recepção via Zoom e com o envio de flores para a casa da integrante.



### Espaço Mãe

As integrantes do escritório, desde o seu período gestacional até os três anos do bebê, têm à sua disposição um espaço privativo e confortável dentro do escritório, silencioso e com infraestrutura planejada. O mesmo ambiente serve para aleitamento e armazenamento do leite na fase de amamentação, assim como para troca de experiência entre as mães e descanso nesse momento tão especial. A sala também pode ser utilizada por visitantes e clientes do escritório.

### Estacionamento para gestantes

Reservamos vagas exclusivas para gestantes em nossos endereços localizados em São Paulo. Futuras mães contam com a comodidade de estacionar dentro dos prédios e perto dos principais acessos, sendo poupadas de percorrer longas distâncias.

### Auxílio-creche

Benefício garantido na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e regulado por Convenções Coletivas, o auxílio-creche é destinado a todas as mães, que possuem direito a receber o auxílio financeiro por, no mínimo, seis meses após o nascimento do bebê. Mediante comprovação nominal dos gastos com creche ou instituição análoga, o auxílio é estendido para cada filho de até cinco anos, 11 meses e 29 dias.

### Pro bono: Mapa do Acolhimento

Em 2021, integrantes do jurídico atuaram, a convite da comissão de Responsabilidade Social e da Comissão da Mulher, no projeto “Pro bono: Mapa do Acolhimento”, que promove conexões entre quem precisa de ajuda e quem pode ajudar, dando apoio e fazendo a gestão dos atendimentos das mulheres vítimas de violência. Elaboramos petições em diversas frentes como também criamos um banco de jurisprudência.

O escritório conta com a contribuição dos seus integrantes na prestação dos serviços jurídicos na defesa de interesses de entidades da sociedade civil, associações e ONGs sem cobrança de honorários (*pro bono*), desde 1967. Buscamos transformar outras histórias por meio de investimentos financeiros a entidades – sobretudo na área da educação, saúde e cultura – e também de voluntariado. Nesse sentido, também temos o cuidado de garantir que parte das ações pro bono nos apoiem na busca por equidade de gênero, e com isso boa parte de nossas ações são voltadas a instituições que tenham projetos de fomento à inclusão, ao empoderamento e ao desenvolvimento de mulheres.



## COMISSÃO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

**INCLUIR PARA SER PLURAL.  
INCLUIR PARA FAZER O CERTO.**

A Comissão de Diversidade e Inclusão tem como propósito encorajar o respeito pelas diferenças, estabelecer boas práticas e desenvolver um ambiente plural em que cor, raça, gênero, etnia, características físicas e pessoais, origem, idade, credo religioso, orientação sexual e convicção política não nos impeçam de ser quem somos. O objetivo desta comissão é, portanto, fazer valer - na prática - os direitos humanos das minorias e dos grupos minorizados.

Para nós, valorizar a diversidade e garantir a inclusão é o certo a se fazer. Incluir é ação, é disposição para o encontro, é mudança, é gesto concreto, para a inclusão de pessoas e das perspectivas que elas trazem consigo.

Trabalhamos para incentivar a discussão de assuntos que visam valorizar pessoas e enriquecer comportamentos e culturas, o que resulta em opiniões e pareceres mais ricos e profundos. Questões complexas exigem responsabilidade, pluralidade de opinião, multidisciplinaridade, relações humanizadas e inovação constante para uma melhor tomada de decisão.

Acreditamos que incentivar a diversidade é o correto a se fazer - não só para termos um ambiente mais acolhedor a todos os integrantes, mas também porque não investir em diversidade significa perder ou não promover talentos. Hoje, não só os escritórios de advocacia, mas também as empresas em geral têm um papel mais protagonista perante a sociedade no sentido de incentivar a discussão de temas fundamentais, que visem valorizar pessoas e enriquecer comportamentos e culturas, o que resulta em opiniões e pareceres mais ricos, criativos e profundos, e serviços jurídicos ainda mais diferenciados.



### Confira nossas iniciativas em cada área de atuação:

#### Aliança Jurídica pela Equidade Racial

Somos cofundadores da Aliança Jurídica pela Equidade Racial, lançada em 2018, em parceria com os principais escritórios de advocacia do país. Iniciativa pioneira, a Aliança visa promover maior inclusão de profissionais negros no mercado jurídico, e o debate sobre a representatividade negra no Direito brasileiro.

#### Projeto Incluir Direito

Aderimos ao Projeto Incluir Direito, lançado pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (Cesa) e pela Universidade Mackenzie, mediante a doação de recursos destinados a ampliar a capacitação dos estudantes de Direito negros para seu ingresso nos grandes escritórios de advocacia. O projeto também é realizado com a Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo (USP), a Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-RJ) e a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ).

#### Nada Mais, Nada Menos

Desde 2018, somos signatários da **Carta de Apoio à Diversidade**, ao Respeito e à Inclusão de Pessoas LGBTQIAP+ nos locais de trabalho no Brasil com o objetivo de reafirmar nossa crença e nosso compromisso com a diversidade e inclusão.

#### ONU Livres & Iguais

Desde 2017, somos signatários da carta de campanha global do Escritório do Alto Comissário das Nações Unidas para os Direitos Humanos (ACNUDH) contra a homofobia e a transfobia, que tem o objetivo de promover direitos iguais e tratamento justo para pessoas LGBTQIAP+.

#### Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+

Todos os anos, em junho, durante a semana em que se celebra o Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAP+, realizamos o tradicional **hasteamento da bandeira LGBTQIAP+** em nossa fachada, simbolizando o nosso compromisso com a inclusão, ao longo de todo o ano, por meio de ações concretas, incluindo debates, palestras e engajamento geral na promoção da diversidade de identidades e expressões de gênero e orientações sexuais.

#### Casa Chama

Ainda em relação à diversidade LGBTQIAP+, apoiamos a **Casa Chama**, organização sem fins lucrativos que se dedica à construção de espaços e garantia de direitos para pessoas transvestigêneres por meio de ações que visam à emancipação financeira e ao prolongamento de suas vidas. Fornecemos apoio financeiro institucional a essa importante organização, além de incentivar nossos integrantes a apoiarem-na individualmente.

#### Equidade racial na advocacia

Ao longo do último ano, realizamos diversos eventos e debates para promover a cultura da diversidade em nosso escritório, inclusive por meio da promoção de um debate entre candidatos à Presidência da OAB-SP sobre a **equidade racial na advocacia**.

#### Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura da Cidade de São Paulo

Somos o único escritório brasileiro a ter recebido o “Selo de Direitos Humanos e Diversidade”, concedido pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania da Prefeitura de São Paulo, em todas as suas quatro edições.

Selo Paulista da Diversidade do Governo do Estado de São Paulo Também somos o único escritório brasileiro certificado com o “Selo Paulista da Diversidade”, pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Governo do Estado de São Paulo, em todas as suas edições.

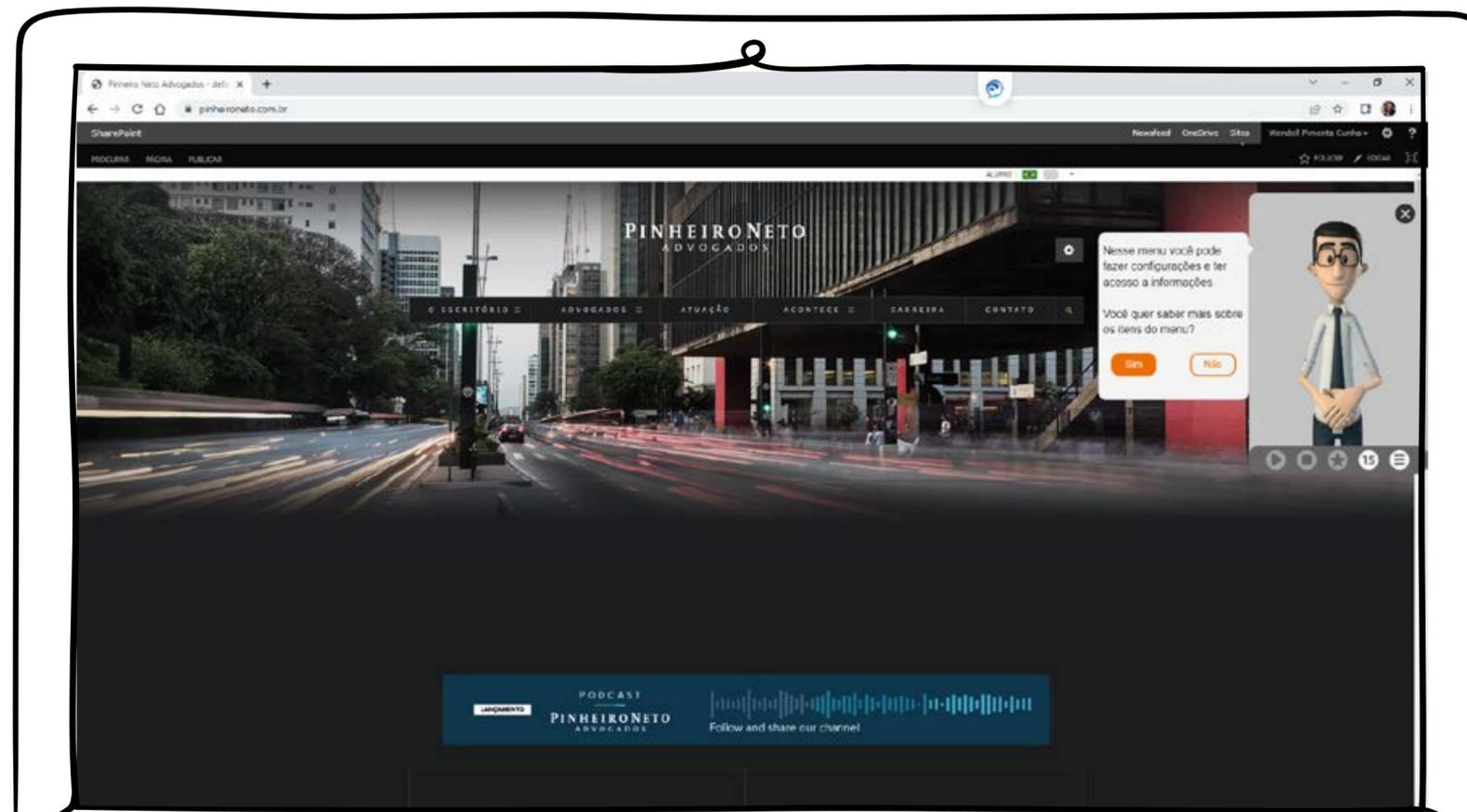
Desde 2010, a **Comissão de Diversidade e Inclusão** tem como objetivo incentivar uma atmosfera acolhedora nos campos de:

- LGBTQIAP+
- Equidade de gênero
- Pessoas com deficiência
- Equidade racial
- Diversidade geográfica
- Liberdade religiosa



## ■ ACESSIBILIDADE EM NOSSO SITE

Em 2020, tornamos o nosso *site* acessível para Libras, também passamos a contar com um leitor para pessoas com deficiência visual. Em um cenário em que menos de 1% dos sites ativos na web brasileira tem sucesso em teste de acessibilidade digital e que 80% das pessoas com deficiência auditiva no mundo dependem da Língua de Sinais, ficamos felizes em saber que uma ação como essa pôde fazer a diferença para muitos.





## ■ NOSSAS PUBLICAÇÕES EM DIREITOS HUMANOS

### Tendências em ESG | Direitos Humanos na esfera corporativa

Link:

<https://www.pinheironeto.com.br/Documents/esg/tendencias-em-esg-social-direitos-humanos-na-esfera-corporativa-5a-edicao.pdf>

Em um contexto no qual adoção de políticas sociais de ESG pelas empresas torna-se cada vez mais relevante, é crescente o reconhecimento de que os negócios devem passar a considerar e incorporar os direitos humanos à governança corporativa.

No quinto capítulo de nossa série de *e-books* Tendências em ESG, falamos sobre os direitos humanos da esfera corporativa em âmbito nacional e internacional, bem como seus principais instrumentos normativos.



## COMPROMISSO COM O DIREITO DO TRABALHO

BENEFÍCIOS

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

AÇÕES DE ENFRENTAMENTO À COVID-19

COMISSÃO DE APRIMORAMENTO

PROMOÇÃO DE BEM-ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO

COMISSÃO DE BEM-ESTAR E SAÚDE E AÇÕES DE ENFRENTAMENTO À COVID-19

SUSTENTABILIDADE DE DENTRO PARA FORA

COMPENSAÇÃO DE CARBONO

CERTIFICAÇÕES

CONHECIMENTO JURÍDICO



O propósito do escritório é atender nossos clientes em todas as áreas do direito, no alcance de seus objetivos, com criatividade, segurança e eficiência. Atrair e desenvolver os melhores talentos, para oferecer serviços de vanguarda. Aprimorar e compartilhar constantemente o conhecimento. Praticar e transmitir valores éticos.

A missão da área de Pessoas, que inclui recrutamento, é atrair, desenvolver e reter os melhores talentos que compartilhem desse propósito e desses valores.

Acreditamos em uma advocacia compromissada com ética, responsabilidade, excelência das soluções legais, satisfação de nossos clientes e realização pessoal de nossos integrantes.

Os principais valores do escritório são norteadores da nossa conduta, tanto diante do mercado quanto dos clientes que confiam em nosso trabalho. Nossos valores são: ética, lealdade, diligência, confidencialidade, igualdade e diversidade.

Por meio da ética, exige-se dos integrantes e parceiros uma conduta reta, honesta, alinhada aos valores morais do escritório, com absoluta observância às leis, aos bons costumes e às normas de comportamento aplicáveis ao exercício da melhor advocacia e da vida em sociedade.

A lealdade é condição primordial ao escritório. A transparência é a obrigação de todo integrante de prestar contas aos sócios e/ou gestores a respeito das questões sob sua condução ou orientação.

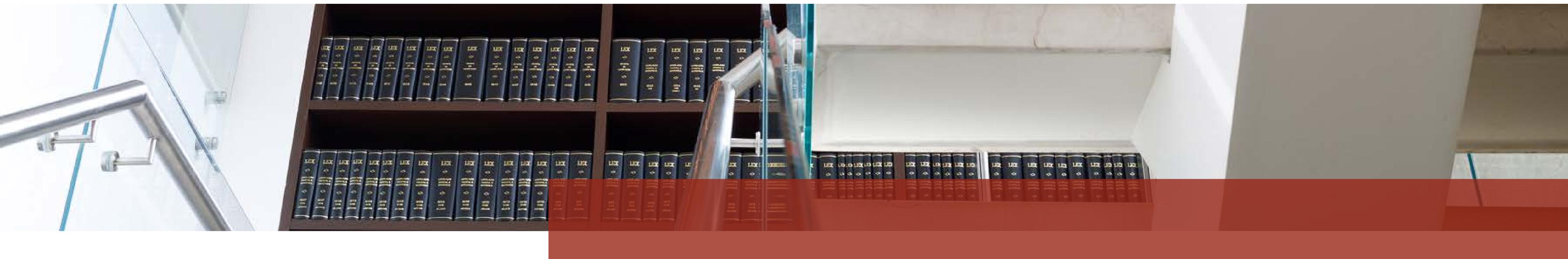
A diligência aos casos confiados aos integrantes ou a parceiros sob sua orientação devem ser conduzidos com extrema responsabilidade, interesse e dedicação, sempre primando pela máxima qualidade. Espera-se a pronta adoção das providências cabíveis quando tiverem conhecimento de quaisquer irregularidades no exercício profissional por parceiros, que possam comprometer a reputação do escritório ou o interesse de seus clientes.

Quanto à confidencialidade, esta é a maneira como todos os assuntos profissionais de natureza interna ou externa relacionados ao escritório devem ser tratados. Caso algum integrante tenha informação relevante e privilegiada sobre os negócios de qualquer cliente ou terceiro, em decorrência de serviços prestados pelo escritório, deverá observar, de forma estrita, as disposições legais e regulamentares aplicáveis.

Ainda, a todos os nossos integrantes deve ser dada igualdade de tratamento e de oportunidades, observados os limites inerentes a seu cargo ou à sua função.

Por fim, a diversidade se refere ao respeito à diversidade – que é valor essencial do escritório –, sem distinção de cor, raça, gênero, etnia, características físicas e pessoais, origem, idade, religião, orientação sexual e convicção filosófica ou política, nacionalidade, estado civil ou deficiência física, prevenindo a discriminação, o preconceito e a intolerância e prestigiando o respeito entre as pessoas.

Praticamos, respeitamos e incentivamos os direitos trabalhistas na sua forma mais ampla por meio do cumprimento das obrigações legais, seguimento de acordos coletivos das associações de classe, tanto do corpo jurídico quanto do administrativo. Acompanhamos e orientamos os integrantes em relação às atualizações legais que impactam nossa atuação. Os integrantes têm total liberdade de associação às suas respectivas entidades de classe e a seus sindicatos, que fortalecem direitos e deveres dos trabalhadores. O escritório não utiliza e não utilizará, sob qualquer pretexto, mão de obra infantil em suas atividades, nem aceita sua utilização por seus Parceiros em qualquer atuação.



## ■ BENEFÍCIOS

Desde a chegada do integrante ao escritório, oferecemos todo o suporte para sua adaptação e seu acolhimento. Temos um programa de *onboarding*, que inclui a recepção dos novos integrantes, e um programa de integração. O recém-chegado é recebido em seu primeiro dia por um representante da área de Recursos Humanos, que apresenta o espaço físico e facilita todo o contato com as áreas de suporte administrativas.

Após essa recepção, temos o programa de integração, organizado pela Comissão de Aprimoramento, que aborda temas institucionais como, governança, valores, áreas, práticas, treinamentos, formação e aprimoramento, estruturas de sistemas, comissões internas, políticas e plano de carreira.

Também organizamos cursos e treinamentos específicos como complemento do programa de integração, conforme as necessidades específicas das áreas. Temos programas segmentados para novos estagiários, integrantes da área administrativa, jurídica e jovens aprendizes. Em cada um, fazemos uma apresentação sobre o plano de carreira em que os integrantes esclarecem eventuais dúvidas.

Sobre os benefícios, oferecemos uma Participação nos Lucros e Resultados (PLR) com bases específicas para o grupo jurídico e administrativo, com ênfase em valorizar o cumprimento de metas e alto desempenho.

Todos os integrantes são avaliados anualmente, por meio de uma avaliação por competências, para as quais os gestores diretos atribuem notas que serão avaliadas e referendadas por um grupo da gestão do escritório. Dessa forma, garantimos análises justas e colegiadas com mitigação de decisões de natureza individual.

Todas as contratações seguem a legislação trabalhista, portanto, oferecemos os benefícios legais como férias, 13º salários, FGTS e INSS. Além desses, oferecemos vale-refeição, vale-transporte, previdência privada, assistência médica, seguro de vida, auxílio-creche, licença-maternidade e licença-paternidade estendidas, Sala Mãe para amamentação, bicicletário com vestiários e chuveiros, transporte de van para pontos específicos da região, folga no dia do aniversário, entre outros.



## ■ DIVERSIDADE E INCLUSÃO

### Programa de Jovem Aprendiz

Temos um programa chamado Jovem Aprendiz, que contrata em média 15 jovens para seus primeiros empregos formais. O objetivo é a inserção do jovem no mercado de trabalho juntamente com a formação complementar às aulas da escola ou faculdade para melhor adaptação em seu ambiente de trabalho.

Realizamos um recrutamento especializado e oferecemos suporte e acompanhamento às necessidades dos jovens em seus desafios. No decorrer do programa, que tem uma duração específica, buscamos treinar os participantes para posições de entrada de carreira no escritório a fim de absorver os jovens que se destacam. Estabelecemos avaliações e conversas com os gestores dos jovens para garantir o feedback adequado e o desenvolvimento profissional.

### Programa de Estágio das Universidades do Nordeste

Temos um programa de estágio de férias voltado para alunos das Universidades Federais do Nordeste, com o objetivo de buscar talentos em outras regiões do Brasil, não somente onde temos presença física de escritórios (São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília). Desde 2018, mantemos convênios de estágio com as Faculdades de Direito da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), da Universidade Federal da Bahia (UFBA) e da Universidade Federal do Ceará (UFC), convidando estudantes a participar do **estágio de férias** em nossos escritórios.

O projeto compreende apresentações nas universidades, processo de recrutamento e oferece posições de estágio em períodos de férias escolares dos estudantes. Em tempos anteriores à pandemia, os estudantes participavam de modo presencial, e oferecíamos as passagens, hospedagem e bolsa-auxílio como incentivos. Apesar das adaptações no período de pandemia, conseguimos manter o programa mesmo a distância. Essa iniciativa mostrou excelentes resultados, com um percentual de contratação de 95% dos estudantes após a conclusão do curso.

### Contratação de pessoas com deficiência

Por promovermos a diversidade e a inclusão em diversas vertentes, incentivamos a contratação de pessoas com deficiência e acompanhamos sua adaptação e seu desenvolvimento. Todos entram no plano de carreira regular do escritório e participam das avaliações anuais, com potencial de crescimento na organização. Oferecemos treinamento e orientação dentro da especificidade de cada área em que estão inseridos.

Contratação de mais mulheres na sociedade e remuneração igual  
Nos últimos anos, o escritório tem contratado um percentual maior de mulheres, como parte da estratégia de crescimento das mulheres na liderança. Oferecemos treinamentos técnicos e mais abrangentes no início de suas carreiras e mentoria para a liderança feminina, entre outras ações, quando se aproximam do nível sênior. A remuneração é igual entre gêneros, e é garantida pelo plano de carreira estruturado que indica as diferentes responsabilidades conforme as categorias de senioridade.

### Contratação de jovens negros e negras

O escritório participa da Aliança Jurídica pela Equidade Racial, associação informal entre escritórios de advocacia de São Paulo, que fomenta ações para aumento do percentual de jovens negros e negras no ambiente jurídico.

Além de ações pontuais, como discussões sobre o tema para maior letramento do grupo sobre as questões raciais, participamos de um programa nacional com o CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados), entidade de classe ligada à OAB, que patrocina financeiramente o Projeto Incluir Direito.

Nesse projeto, os escritórios subsidiam uma formação adicional aos alunos selecionados pelo programa para maior adaptação aos escritórios no momento em que estiverem aptos pelas faculdades a realizarem seus estágios. Além disso, organizam entrevistas dos

estudantes ao final do programa a fim de facilitar a contratação nos escritórios que tiverem interesse.

Todos os estudantes fazem entrevistas em pelo menos três dos escritórios participantes, e o programa tem tido muito sucesso nas contratações de seus estudantes nos diversos escritórios.

### Contratação e retenção de talentos

Ao **atuar estrategicamente** junto às áreas de recrutamento e seleção de pessoas, treinamento e comunicação interna, acompanhamos casos que exijam observação apurada e acolhimento especial na temática da **diversidade e inclusão**. Mantemos, igualmente, uma ouvidoria para garantir que nossos integrantes tenham canal aberto com o escritório, compreendendo as distintas vertentes do tema.

### Treinamentos

Por acreditar que a diversidade e inclusão são partes significativas dos **valores** do escritório, ao longo do ano, oferecemos **treinamentos e cursos** em instituições renomadas com as quais temos parcerias.

### Bolsas de estudo

Com o objetivo de promover a igualdade entre os integrantes, o escritório, em parceria com a Cultura Inglesa, concede **10 bolsas de estudos** por ano em cursos regulares de inglês para estagiários e associados que necessitam de apoio financeiro para aperfeiçoar o idioma.



## ■ AÇÕES DE ENFRENTAMENTO À COVID-19

- Manutenção dos empregos sem corte de benefícios durante a pandemia
- Comunicação transparente da alta liderança sobre a situação
- Canal COVID-19
- Palestras de médicos
- Comunicação interna e protocolo

Durante a pandemia, o escritório demonstrou respeito genuíno, interesse e compromisso com seus integrantes com a decisão de não reduzir despesas nem com corte de pessoal nem com redução de jornada de trabalho, com impacto de redução de salários.

Com as ações de isolamento, a liderança do escritório manteve uma comunicação clara e mostrou segurança na manutenção e no cuidado de nossos integrantes.

Em conformidade com as orientações das autoridades sanitárias, mantivemos os controles necessários para a segurança de nossos integrantes, com isolamento e acompanhamento de casos de covid-19 com o respaldo técnico de médicos especializados.

Também estabelecemos um grupo multifuncional de trabalho para discussões dos temas relativos à pandemia, com o envolvimento da gestão direta do escritório. Esse grupo promoveu a criação de um protocolo interno para integrantes, para a equipe da operação e para clientes; treinamentos com médicos especializados; criação de um canal de comunicação sobre a covid-19; indicação de um integrante para centralizar o monitoramento de casos; organização de palestras relativas à covid-19 e à saúde mental com médicos do Hospital Israelita Albert Einstein, renomados em suas atuações.



## ■ COMISSÃO DE APRIMORAMENTO

Valorizamos e desenvolvemos talentos desde o início da carreira, acompanhando de perto o desenvolvimento dos nossos integrantes e permitindo que colecionem experiências na área jurídica. Para isso, temos uma Comissão de Aprimoramento responsável pelas atividades relacionadas ao desenvolvimento profissional dos integrantes, como realização de cursos e apoio à busca de experiência internacional, tanto em relação a mestrados e doutorados quanto em relação a oportunidades de estágios em escritórios estrangeiros.

### Escola de Formação

Criada em 2012, nossa Escola de Formação foi a primeira iniciativa desse porte no setor jurídico brasileiro e visa complementar a formação proporcionada pelo ensino acadêmico. Assim, nossos integrantes conseguem adquirir os conhecimentos necessários para que nossos advogados possam navegar por um universo jurídico cada vez mais complexo.

Com o propósito de desenvolver talentos e capacitá-los a prestar assessoria legal de vanguarda e excelência, nós nos dedicamos a aprimorar e compartilhar conhecimentos por meio de um programa multidisciplinar, composto por ciclos de treinamento personalizados. O resultado dessa dedicação é a formação de um corpo jurídico com capacidades individuais e coletivas atualizadas e advogados cada vez mais preparados para assessorar nossos clientes de forma integrada, criativa e eficiente.

### A Escola de Formação em 2021

30 cursos

330 horas de aula

R\$ 2,7 milhões investidos

840 integrantes treinados

### Experiência internacional | O nosso lugar no mundo

A nossa trajetória está diretamente ligada à internacionalização das atividades do escritório, desde sua fundação. Mantemos relacionamentos de longo prazo com mais de 80 escritórios em todo o mundo, desenvolvendo uma relação de trabalho conjunto e troca de experiência em casos *cross-border*. Muitos de nossos profissionais estagiaram nesses escritórios parceiros e retêm laços com eles. Para ampliar esse intercâmbio de ideias com outros países e nos aproximarmos de nossos clientes estrangeiros, abrimos escritório em Palo Alto, na Califórnia (Estados Unidos), e em Tóquio, capital do Japão. Também trabalhamos na busca de parcerias com outros países asiáticos.

### Mestrado no exterior

Essa relação de troca com o exterior abre oportunidades para que nossos integrantes vivenciem uma temporada de trabalho e estudos em outros países. O escritório possui uma política estruturada para apoio a projetos no exterior desde a década de 1990. Essa política consiste no apoio institucional e, na sua grande maioria, financeiro, para a realização de cursos de Mestrado em Direito (LL.M.) em renomadas universidades estrangeiras.

### Trabalho em escritórios estrangeiros

Somada a essa possibilidade, uma parcela significativa dos advogados tem ainda a oportunidade de participar de programas de intercâmbio em grandes escritórios locais e internacionais. Essa prática possibilita que nossos integrantes estejam cada vez mais em linha com as práticas internacionais, trazendo esse conhecimento para o Brasil quando retornam, além de poderem ampliar suas experiências pessoais no contato com outras culturas e fortalecer os nossos laços com esses escritórios estrangeiros.

### Alcance do intercâmbio (cursos e estágios)

300 advogados já participaram desde o início do projeto

#### Em 2021, foram:

36 associados participantes

5 países diferentes: Estados Unidos, Holanda, Inglaterra, França e Itália

R\$ 1,3 milhões investidos em ajuda financeira



## ■ PROMOÇÃO DE BEM-ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO

### Comissão de Bem-Estar e Esportes

O cuidado com os nossos integrantes é algo que valorizamos, por isso criamos a Comissão de Bem-Estar e Esportes, que promove a saúde e o bem-estar por meio de ações de desconpressão e incentivo à prática esportiva, como eventos esportivos disponíveis gratuitamente a todos os integrantes do escritório e parcerias com academias, clínicas e empresas relacionadas ao tema.

Durante o ano, a Comissão de Bem-Estar e Esportes também comunica uma série de orientações sobre como manter uma boa saúde, a exemplo de cuidados para ter uma boa noite de sono, meditação e dicas de alimentação e prevenção a doenças.

### Eventos esportivos

Entre os eventos promovidos pela comissão estão jogos de futebol, como os da Liga Jurídica, os passeios de bike, a prática de *bike indoor* e as aulas de *yoga*. Para os que têm interesse em assessoria de corrida no município de São Paulo, o escritório subsidia 40% desses custos, em troca de uma frequência mínima de uma vez por semana. A partir de seis meses, o subsídio passa a ser de 50% e, após um ano, 60%.

### Campanha de vacinação

Ainda em relação à promoção de saúde dos nossos integrantes, organizamos uma campanha de vacinação anual gratuita nos próprios escritórios. Nos dois anos da pandemia da covid-19, foi possível tomar vacinas no sistema *drive-thru* e por meio de agendamento. Os integrantes também podem adquirir doses para seus familiares, que são descontadas em folha de pagamento.

### Momentos de desconpressão no ambiente de trabalho

Nossas iniciativas para descontrair e gerar desconpressão buscam inspirar reflexões, novas ideias e possíveis soluções para questões voltadas não só à vida profissional como também à vida pessoal de nossos integrantes.

É o caso da tradicional ação “Pinheiro Neto Advogados leva o Oscar para minha casa”, que teve versão *on-line* no período da pandemia. Os integrantes participaram de um bate-papo com um renomado crítico de cinema sobre os pontos fortes e fracos dos indicados às principais categorias do Oscar 2021. A conversa foi sobre o filme “Os 7 de Chicago”, com uma visão técnica sobre a produção, os atores e o enredo, e os comentários dos especialistas mundiais.

### Prática do autocuidado

Nos cuidados com a saúde mental de nossos integrantes, oferecemos uma palestra sobre autocuidado, ministrada pela psicóloga e especialista no assunto, Desirée da Cruz Cassado, em parceria com a The School of Life, que abordou boas práticas de bem-estar e gestão do tempo com foco em autocuidado.

### Experiência gastronômica

Em adesão às campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, de prevenção aos cânceres de mama e próstata, respectivamente, organizamos uma experiência gastronômica on-line para todos cozinharemos em suas casas. Houve aula dos *chefs* Giovanni Grossi e Manuel Coelho e um bate-papo com a nutricionista Luisa Macedo Nunes, uma das idealizadoras da Campanha Tarja Verde, do Instituto Vencer o Câncer, que explicou sobre a importância e os benefícios dos alimentos utilizados nos pratos.



## ■ COMISSÃO DE BEM-ESTAR E SAÚDE E AÇÕES DE ENFRENTAMENTO À COVID-19

### O cuidado com os nossos integrantes

Durante a pandemia, distribuimos comunicados frequentes com dicas sobre saúde mental (meditação, terapia, pensamento positivo), física (atividades físicas on-line, exercícios para LER e DORT) e emocional (pausas, música, videoconferência, prática da gratidão) bem como prestamos orientações, por meio de nosso canal interno, sobre a covid-19 e como prevenir o contágio.

Desenvolvemos um protocolo rigoroso e completo de acordo com as normas locais, do Ministério da Saúde e da ANVISA, instruções da Organização Mundial da Saúde (OMS) e pareceres de profissionais da saúde. Realizamos investimentos em nossas instalações físicas de modo a proporcionar maior distanciamento e proteção. Além disso, com a pandemia, instituímos, em caráter permanente, a flexibilidade de os integrantes poderem trabalhar de casa uma vez por semana.

Implementamos treinamentos obrigatórios aos integrantes, além de manter todos bem informados sobre recomendações e orientações, por meio de comunicados e guias, para tornar mais seguro o retorno das pessoas ao escritório. Ainda, criamos sinalização interna para assegurar o distanciamento social recomendado, adaptamos espaços de uso comum, reforçamos a limpeza – inclusive com desinfecções noturnas diárias –, entre outras medidas.

### Palestras virtuais

Como forma de orientar as pessoas sobre a pandemia, realizamos um webinar, em abril de 2021, com o médico Clóvis Arns, presidente da Sociedade Brasileira de Infectologia e nosso médico consultor, com o tema “O que você precisa saber sobre o atual estágio da pandemia”. Em julho de 2021, promovemos outro webinar, que tratou sobre “Saúde mental: Impactos da pandemia”. A palestra virtual foi ministrada por Luiz Gustavo Vala Zolan, médico que é referência e atua na gestão do cuidado em saúde mental e bem-estar da equipe de Saúde Populacional do setor de Medicina Diagnóstica e Ambulatorial do Hospital Albert Einstein.



## ■ SUSTENTABILIDADE DE DENTRO PARA FORA

### Compromisso com o meio ambiente

Nossas ações de sustentabilidade nasceram do desejo de reduzir o impacto de nossas atividades, assim como de incentivar os integrantes a repensar como utilizam os recursos naturais – do consumo consciente ao descarte adequado dos resíduos. As ações vêm sendo implementadas desde 2015 e têm gerado resultados contínuos.

Entre as iniciativas que promovemos, estão:

1. Coleta seletiva de lixo
2. Reciclagem de cápsulas de café
3. Descarte de produtos contaminantes (pilhas, baterias e lâmpadas fluorescentes)
4. Coleta e destinação de tampas plásticas e lacres de latas de alumínio
5. Descarte e reciclagem de lixo eletrônico
6. Descarte e reciclagem de mobiliário (logística reversa)
7. Incentivo ao uso de carros híbridos (ecovagas)
8. Distribuição de *squeezes* e canecas para diminuir uso de copos plásticos
9. Implantação de lixeiras de coleta seletiva
10. Troca de torneiras e descargas convencionais para aquelas com redutor de vazão
11. Coleta de materiais de escrita, destinados à reciclagem por ONGs
12. Coleta de esponjas de limpeza, enviadas à empresa 3M para reciclagem
13. Criação de espaço de compartilhamento de livros usados
14. Realização de gincanas para mostrar a importância da destinação correta de material reciclável
15. Bicletário e vestiário para ciclistas

### Resultados de nossas ações:

*Coleta seletiva (2015-2021):*

41 mil quilos de plástico

184.877 quilos de papéis

1.165 quilos de vidros

6.710 quilos de metais (a partir de 2017)

Com isso, evitamos:

O consumo de 4.102 litros de petróleo

A derrubada de 5.546 árvores

*Reciclagem de cápsulas de café (2016-2021):*

4.542 quilos de cápsulas reciclados

3.633 quilos de alumínio recuperados

*Descarte de produtos contaminantes (2017-2019)[1]:*

35.917 quilos de material contaminante, entre pilhas, baterias e lâmpadas, descartados corretamente

*Coleta de tampinhas e lacres de alumínio (2020-2021):*

360 quilos destinados à ONG de animais Ecopatás >>>> 2.500 animais abandonados puderam ser castrados

*Descarte de eletrônicos (2017-2021):*

5.814 quilos de material eletrônico coletados em parceria com a empresa Sintronics, que coleta e transforma eletroeletrônicos em matéria-prima e peças para novos produtos

[1] Em razão da pandemia e do consequente trabalho de *home office*, não houve descarte nos anos de 2020 e 2021



## ■ COMPENSAÇÃO DE CARBONO

### 15 anos de compensação de carbono

Primeiro escritório no País a investir para compensar emissões de carbono

Em 2021, contribuimos com o plantio de 3.690 mudas de árvores nativas da Mata Atlântica na região degradada do Alto Vale do Itajaí, no Estado de Santa Catarina. O projeto vem sendo desenvolvido, desde 2007, em parceria com a Apremavi (Associação de Preservação do Meio Ambiente e da Vida) e a Bravo Consultoria para recuperação de áreas degradadas, especialmente Áreas de Preservação Permanente. A iniciativa tem como objetivo principal neutralizar as emissões de CO2 do nosso escritório.

#### Em 15 anos

80 hectares de florestas restauradas

+ de 127 mil árvores plantadas

25.525 tCO2 de carbono compensado

+ 300 empregos gerados para pequenos produtores

#### Em 2021

2,5 hectares de florestas restauradas

3.690 árvores plantadas

738 tCO2 de carbono compensado

## ■ CERTIFICAÇÕES



Certificado de sustentabilidade pela compensação de emissões de gases de efeito estufa geradas pelas suas atividades em 2021



Nosso prédio em São Paulo possui o selo LEED GOLD (*Leadership in Energy and Environmental Design*), sistema de classificação que estabelece estratégias e padrões para edifícios sustentáveis.

## ■ CONHECIMENTO JURÍDICO



### ESG NO BRASIL: UM OLHAR JURÍDICO

Elaboramos um material completo com as reflexões e o olhar jurídico de sócios e associados de diversas práticas sobre o assunto divulgado em janeiro de 2021.



### TENDÊNCIAS EM ESG

Série com nove e-books sobre as principais tendências em ESG segundo o nosso olhar jurídico, abordando cada uma das letras da sigla (Ambiental, Social e Governança)



## COMPROMISSO COM O COMBATE À CORRUPÇÃO

[PROPÓSITO E CÓDIGO DE CONDUTA](#)

[TREINAMENTO E OUVIDORIA](#)

[AUDITORIAS EXTERNAS](#)

[AGENDA POSITIVA DE GOVERNANÇA – IBGC](#)

[NOSSA ATIVIDADE EDITORIAL SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO](#)

[ASSOCIAÇÕES ANTICORRUPÇÃO](#)



PINHEIRO NETO  
ADVOGADOS

## ■ PROPÓSITO E CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Ética e Conduta do escritório estabelece os princípios éticos, as normas gerais de conduta e os procedimentos que devem orientar as relações internas e externas dos integrantes e parceiros do escritório.

Nosso código indica orientações sobre temas de conduta e respeito entre nossos integrantes, assim como relacionamento com parceiros e prestadores de serviços. Temos mecanismos de denúncia e investigações como parte do fluxo de ações na eventualidade de uma denúncia sobre qualquer tema, inclusive corrupção.

A reputação do escritório está entre os nossos mais importantes ativos. Os princípios éticos e a constante busca da excelência quanto à qualidade dos serviços prestados orientam a nossa atuação, sendo também fundamentais à manutenção como instituição séria e digna da mais absoluta confiança de clientes, bem como de credibilidade perante terceiros.

O escritório pauta-se pelo absoluto comprometimento com as questões que lhe são confiadas, em relação às quais se posiciona com transparência, integridade, independência e liberdade de opinião.

## ■ TREINAMENTO E OUVIDORIA

Fazemos treinamentos com todos os novos integrantes em relação ao tema do código de ética. Informamos o canal de denúncia, que é administrado por uma empresa especializada e externa a fim de manter a isenção e segurança a quem decide seguir com uma denúncia. Estabelecemos um Comitê de Integridade formado por sócios e gestores da administração com foco na discussão dos temas e investigações internas, quando necessário.

## ■ AUDITORIAS EXTERNAS

Somos auditados por empresas especializadas externas que nos exigem dados e documentos que comprovem nossas ações. Tipicamente buscam dados referentes a aspectos tributários, trabalhistas, de *compliance* e de segurança da informação.

## ■ AGENDA POSITIVA DE GOVERNANÇA – IBGC

Fazemos parte da Agenda Positiva de Governança do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). A agenda tem como propósito contribuir para a construção de uma sociedade melhor, por meio da disseminação de princípios e boas práticas de governança corporativa e sugerir medidas a serem tomadas pelos líderes. Aderimos ao compromisso, pois os princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, que norteiam a Agenda Positiva, estão perfeitamente alinhados aos nossos.



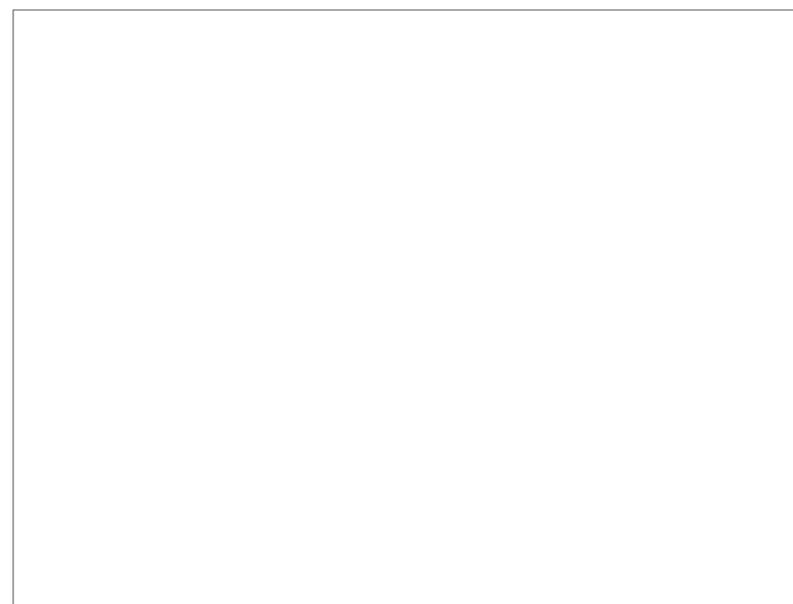
## ■ NOSSA ATIVIDADE EDITORIAL SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO

### Série de podcast Compliance em Pauta

Elaboramos uma série de três episódios para falar sobre *compliance*, em que entrevistamos Celso Cintra Mori, Janaína Pavan e Clarissa Teles.

Confira: <https://open.spotify.com/show/3tzM6QtcStNJpUioznmhxe>

### Tendências em ESG | Programas de *compliance*, relacionamento com distribuidores e princípios ESG



Link: [4-edicao-esg-programas-de-compliance-relacionamento-com-distribuidores-e-principios.pdf \(pinheironeto.com.br\)](#)

Por demonstrar o alinhamento das empresas aos princípios ESG, os programas de *compliance* têm ganhado ainda mais relevância. Na quarta edição da série Tendências em ESG, comentamos sobre a importância de monitorar os **relacionamentos com os distribuidores**.

### Tendências em ESG | *Compliance* e crimes corporativos

Link: [tendencias-em-esg-governanca-compliance-e-crimes-corporativos-7-edicao.pdf \(pinheironeto.com.br\)](#)

A sétima edição da série de *e-books* Tendências em ESG iniciou as discussões acerca dos aspectos de governança do ESG. O *compliance*, além de ser um mecanismo de prevenção, é um veículo para a promoção de uma cultura sustentável e de proteção aos direitos humanos. Neste material, comentamos sobre o papel do *compliance* como instrumento da governança, a sua relação com os direitos humanos e o *compliance* antidiscriminatório.



## ■ ASSOCIAÇÕES ANTICORRUPÇÃO



Associação Brasileira das Companhias Abertas



INSTITUTO BRASILEIRO DE ESTUDOS  
DE CONCORRÊNCIA, CONSUMO E  
COMÉRCIO INTERNACIONAL

### Relatório Anual 2021: Tradição e Inovação

Para dar início às ações de comemoração dos 80 anos de Pinheiro Neto Advogados e reforçar o compromisso que temos com as nossas pessoas, nossos clientes e a sociedade em geral, estamos felizes em anunciar o lançamento do nosso Relatório Anual 2021, que resume aspectos da nossa história e da estrutura de governança e organização do escritório. Este material reforça os nossos principais valores e registra algumas das nossas conquistas e realizações ao longo do último ano. Confira: <https://lnkd.in/d6ZTQe22>



SÃO PAULO  
Rua Hungria, 1100  
01455-906  
São Paulo – SP | Brasil  
t. +55 (11) 3247-8400

RIO DE JANEIRO  
Rua Humaitá, 275 - 16º andar  
22261-005  
Rio de Janeiro – RJ | Brasil  
t. +55 (21) 2506-1600

BRASÍLIA  
SAFS, Qd. 2, Bloco B  
Ed. Via Office - 3º andar  
70070-600  
Brasília – DF | Brasil  
t. +55 (61) 3312-9400

PALO ALTO  
228 Hamilton Avenue,  
3rd floor  
Palo Alto CA 94301 | USA  
t. +1 (650) 798 5222

TOKYO  
1-6-2 Marunouchi,  
Chiyoda-ku, 21st floor  
100-0005  
Tokyo | Japan  
t. +81 (3) 3216 7191

